

Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto
AZIENDA ULSS N. 8 BERICA
Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE

n. 1922

del 29-10-2021

O G G E T T O

Protocollo d'intesa con i Centri di Servizi: modifica dell'art. 4 – remunerazione delle prestazioni.

Proponente: UOC Gestione Risorse Umane
Anno Proposta: 2021
Numero Proposta: 2171

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che la Regione Veneto, con DGR n. 306 del 16 marzo 2021, ha previsto la possibilità da parte delle Aziende ULSS di assegnare temporaneamente, ai sensi dell'art. 23 bis, comma 7, del D.Lgs n. 165/2001 per un periodo non superiore a sei mesi, eventualmente prorogabile, personale infermieristico presso i Centri di Servizi che ne hanno necessità, approvando contestualmente il relativo protocollo d'intesa.

Quest'Azienda ha stipulato i suddetti protocollo d'intesa con i seguenti Centri di Servizi

N.	DENOMINAZIONE	DELIBERAZIONE
1	"Scalabrin" di Arzignano	1303/2021
2	"Villa Caldogno" di Caldogno	1301/2021
3	"S. Antonio Chiampo e Alta Valle" di Chiampo	1302/2021
4	"Fondazione Bressan" di Isola Vicentina	1304/2021
5	"IPAB" di Vicenza	1307/2021
6	"Cà Arnaldi" di Noventa Vicentina	1298/2021
7	"S. Giovanni in Monte" di Barbarano Vicentino	1299/2021
8	"S. Maria Bertilla" di Brendola	1300/2021
9	"Tassoni" di Cornedo Vicentino	1308/2021
10	"Opera Pia Raggio di Sole" di Barbarano Vicentino	1306/2021
11	"Fondazione Marzotto" di Valdagno	1305/2021

L'art. 4 - "remunerazione delle prestazioni" - del protocollo d'intesa prevede, all'ultimo capoverso, per quanto riguarda l'IRAP, che il Centro Servizi proceda alla liquidazione diretta della stessa.

La Regione, con e-mail in data 16 agosto 2021, con riferimento al trattamento fiscale del personale assegnato temporaneamente ai Centri Servizi ai sensi della già citata DGR 306/2021, ha trasmesso il parere del "Gruppo Consulenti Aziendali" con il quale si precisa, ai fini dell'IRAP – trattandosi di un rimborso forfettario e non di un rimborso degli oneri stipendiali – che l'imposta in questione debba restare a carico dell'Azienda ULSS, diversamente da quanto si prevedeva nella convenzione.

Ritenuto pertanto di modificare l'art. 4 del protocollo d'intesa sottoscritto con i suddetti Centri Servizi in conformità a quanto previsto dalla Regione con la mail succitata, secondo lo schema di protocollo d'intesa allegato alla presente deliberazione quale sua parte integrante ed essenziale.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia;

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza;

Sulla base di quanto sopra,

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di considerare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

2. di modificare l'art. 4 – remunerazione delle prestazioni - del protocollo d'intesa con i Centri Servizi indicati nelle premesse, secondo lo schema allegato alla presente deliberazione quale sua parte essenziale ed integrante;
3. di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane di effettuare gli adempimenti conseguenti all'attuazione della presente deliberazione,
4. di pubblicare la presente deliberazione all'Albo on line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(App.to dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(App.to dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(App.to dr. Giampaolo Stopazzolo)

IL DIRETTORE GENERALE
(F.to digitalmente Maria Giuseppina Bonavina)

Il presente atto è eseguibile dalla data di adozione.

Il presente atto è **proposto per la pubblicazione** in data 30-10-2021 all'Albo on-line dell'Azienda con le seguenti modalità:

Oggetto e contenuto

Copia del presente atto viene inviato in data 30-10-2021 al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 14.9.1994, n. 56).

IL RESPONSABILE PER LA GESTIONE ATTI
DELL'UOC AFFARI GENERALI

MODIFICA PROTOCOLLO DI INTESA

**Tra l'Azienda Ulss n. 8 Berica. e il Centro di Servizi _____ per la
realizzazione del progetto di interesse specifico di valenza regionale
finalizzato a garantire il supporto in termini di assistenza infermieristica ai Centri di Servizi
per anziani non autosufficienti accreditati della Regione del Veneto**

(DGR n.1590 del 17 novembre 2020 e DGR n. 306 del 16 marzo 2021)

L'Azienda Ulss n.8 Berica (di seguito denominata Azienda ULSS) C.F. e partita IVA n. 02441500242, con sede legale in Viale Rodolfi, n. 37, 36100 Vicenza, rappresentante dal Direttore Generale, dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina nata a Palmi (RC) il 19.05.1957

E

Il Centro di Servizi Residenziali _____ (di seguito denominato Centro di Servizi), con sede legale Via _____, C.F. e P. IVA _____, nella persona del Suo legale rappresentante dott. _____, nato a _____ () il _____

Premesso che:

Con deliberazione n. _____ del _____ quest'Azienda a ULSS ha approvato il protocollo d'intesa ex DGR n. 306/2021 con il Centro Servizi Residenziale _____ di _____

L'art. 4 – renumerazione delle prestazioni – del suddetto protocollo d'intesa prevede, per quanto riguarda l'IRAP, che il Centro Servizi proceda alla liquidazione diretta della quota IRAP spettante come da legislazione in materia.

La Regione, con e-mail in data 16 agosto 2021, con riferimento al trattamento fiscale del personale assegnato temporaneamente ai centri servizi ai sensi della già citata DGR 306/2021, ha trasmesso il parere del Gruppo Consulenti Aziendali con il quale si precisava, ai fini dell'IRAP - trattandosi di un rimborso forfettario e non di un rimborso degli oneri stipendiali del dipendente - che l'imposta debba restare a carico dell'Azienda ULSS, diversamente da quanto previsto nella convenzione.

TUTTO CIO' PREMESSO SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

di modificare l'Art. 4 - remunerazione delle prestazioni - come di seguito riportato :

Il Centro di Servizi corrisponderà all'Azienda Ulss l'equivalente costo del personale sulla base di un costo medio giornaliero pari a Euro 130.00, come definito con Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 68 del 23.06.2021.

Tale costo è comprensivo di

- compenso erogato dall'azienda agli infermieri coinvolti;
- oneri riflessi;
- assicurazione per RC professionale;
- assicurazione per infortuni che dovessero occorrere al dipendente, compresa l'assicurazione per incidenti in itinere.

Il rimborso degli importi dovuti avverrà in sede di definizione da parte delle Aziende Ulss delle quote sanitarie da erogare ai Centri di Servizi mediante trattenuta finanziaria a titolo di compensazione.
L'Azienda procederà alla liquidazione diretta della quota IRAP spettante.

Letto, sottoscritto digitalmente

Azienda Ulss 8 Berica

Il Direttore Generale

Dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina

Centro di Servizi _____

Il Presidente

Dott _____
